

F Mit Konflikten konstruktiv umgehen

Rollenspiel mit Stellvertreterinnen/Stellvertretern

Absicht:	den eigenen Konflikt mit Abstand betrachten und dadurch besser darüber nachdenken können, mit Abstand andere Lösungsmöglichkeiten wahrnehmen und erproben
Altersgruppe:	ab 5. Klasse
Anzahl:	15 Personen
Zeitraumen:	45 Minuten
Voraussetzung:	viele Übungen zum Rollenspiel und zur Konfliktbearbeitung
Vorbereitung/Material:	-/-

Übungsverlauf:

Zwei Kinder (A und B) haben sich gestritten. Sie suchen sich Stellvertreterinnen/Stellvertreter (C und D) und schildern diesen die Streitsituation. Die Stellvertreterinnen/Stellvertreter spielen die Streitsituation vor. Sollten A und B der Meinung sein, dass C und D etwas nicht „richtig“ spielen, können sie eingreifen und Korrekturen vornehmen, bis ihrer Meinung nach alles stimmt.

Nachdem C und D den Konflikt vorgespielt haben, sprechen alle Kinder darüber. Auch A und B werden nach ihrer Meinung gefragt. Fragen: Was sagst du zu dem Streit? Ist dir etwas aufgefallen? Hätte es noch andere (Verhaltens-) Möglichkeiten gegeben?

C und D spielen eine andere Lösungsmöglichkeit vor.

Wieder sprechen alle darüber.

Zum Schluss werden A und B gefragt, ob sie die neue Lösungsmöglichkeit im Rollenspiel erproben wollen.

Auswertung:

Wie fandet ihr das Spiel mit Stellvertreterinnen/Stellvertretern? Begründet eure Meinung.

Erleichtert es die Bearbeitung des Konflikts? Warum?

Fundort/Idee:

M. Wichniarz